

会社と従業員の心の距離は離れていませんか？

“会社と職場の結びつき度”がわかる

職場力調査サービス

従業員の
笑顔を作る

ビジネスの未来を共に築くために、今こそ従業員の声に耳を傾けませんか？

従業員満足度調査とは

TOMAの職場力調査は、従業員の働きがいや会社への満足度から、経営者と従業員がどの程度結びついているか、組織を動かすポイントは何か知るための調査です。①業務を楽しんでいるか②元気に働いているか③この組織に所属して明るくいられるか④前向きになれる待遇になっているかの4項目に分けて、77項目の質問から改革に向けたヒントを見付けます

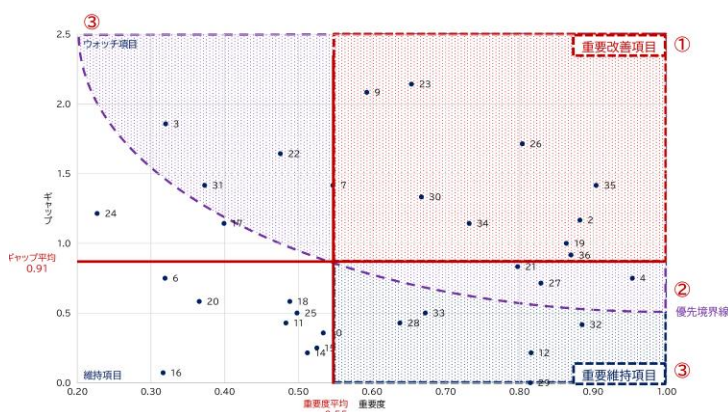
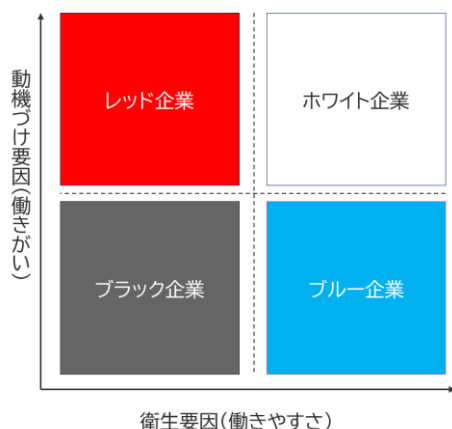
調査結果

調査結果を、重点維持項目、維持項目、ウォッチ項目、重点改善項目の4つに分けて対策を検討します。調査結果を踏まえて、専門のコンサルタントが、具体的な改善提案をレポートします。レポートより結び付効果がある施策と即効性がある施策をご提案いたします

他にない特徴

従業員の不満や問題が早期に浮き彫りになり、組織がすばやく実効性のある対応が可能になります。経営者に“こういった組織”で合って欲しいという視点で従業員と同じアンケートにお答え頂きます。経営者の組織の望む姿と従業員の気持ちを比較することで本当に解決すべきことを浮き彫りにします

■ 職場力調査診断の調査表イメージ



■ 現状調査は時間をかけず、改善活動に進める過程で組織の根本的課題に取り組むので、組織の課題に対してクリティカルに効果を発揮します

調査報告書には時間をかけません。理由は①従業員がアンケートに真剣に回答がもらえない可能性がある②組織の課題は時間の経過と共に変化していくことがある。

この2つを理由にTOMAの職場力調査サービスは組織の課題解決に取り組む過程で組織が抱えている本当の課題を抽出し、その課題を組織から取り除く

サービスを行います

＼ TOMAのサービスが選ばれる3つの理由／

組織の課題に30年間
向き合ってきた実績

診断に軸を置いたサービスではなく
職場改善に重きを置くサービス

解決を支援する
各種専門家が在席している

□料金 基本料金＋対象人数

基本料金 50,000円(基本設定＋経営者へのヒアリング(2時間))

対象人数	料金	紙面回答	顧問先様 特別料金
～10人	30,000円	+300円 ※1人あたり	20%引き
～30人	75,000円		
～50人	100,000円		
～100人	150,000円		
101人～	応相談		

※より深く従業員の声をお知りになりたい場合、個別ヒアリングを行う場合は1人30分の面談を実施致します(1人当たり7,500円)

□サービスの流れ

ニーズ調査

アンケート回答

調査分析

結果報告

実行支援
(別メニュー)

・経営者との面談
・調査項目選定

・データ収集
※Webで回答

・分析と評価

・課題抽出と分析
・診断レポート提出

・改善活動の支援
・本質問題の特定

従業員からのアンケート回答があってから最短で2週間でご報告いたします
※Webで回答の場合

※診断レポートは、傾向値を図る資料となっております。その為料金は他社と比べリーズナブル
となっております

▶ ご相談(初回60分無料)・お申込み

右記URLまたはQRコードよりご連絡ください。
折り返し日程調整のご連絡を差し上げます。

<https://bit.ly/toma-consul>



TOMAコンサルタンツグループ株式会社 (東京/シンガポール[アジア統括]/ロサンゼルス[アメリカ統括])

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館3階

<https://toma.co.jp> toma@toma.co.jp

担当: 井関・五藤

<TOMAのビジョン> 日本一多くの100年企業を創り続け 1000年続くコンサルティングファームになります

■グループ会社 TOMA税理士法人 TOMA社会保険労務士法人 TOMA公認会計士共同事務所 TOMA行政書士法人 藤間司法書士法人
・税理士22名・国税局OB税理士8名・公認会計士3名・特定社会保険労務士7名・社会保険労務士2名・社会保険労務士試験合格者8名・中小企業診断士3名・司法書士7名・行政書士3名・不動産鑑定士1名・土地家屋調査士1名・宅地建物取引士3名・M&Aシニアエキスパート4名・人事労務コンサルタント30名・経営コンサルタント10名・医療経営コンサルタント10名・ITコンサルタント20名・CFP、AFP4名・相続診断士1名・賃貸不動産経営管理士2名・知的資産経営認定士1名・登録政治資金監査人1名ほか 総人数200名(2022年10月現在)