

勤怠管理のお悩み

TOMAが一挙に解決します。

働き方改革関連法が施行され、時間外労働の上限規制、年5日の有給休暇取得義務化等への対応は必至。働き方改革を実現するためには、労働時間を適正に把握することができる管理体制の構築が欠かせません。TOMAグループでは、法律と勤怠管理システムの双方に精通した専門家が、お客様が抱える労働時間管理における課題を抽出し、就業規則の見直しや勤怠管理システムの導入をサポート。適正な労働時間管理体制の構築を支援いたします。

企業が抱える課題

働き方改革関連法
への対応ができていない



勤怠集計がアナログ
で担当者の負担が大きい



運用ルールと就業規則
の内容が一致していない



管理職や担当
者に法的な知識がない



TOMAが一挙に解決

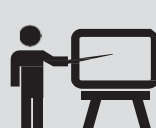
勤怠システム
導入支援



就業規則改定、
運用ルールブック策定



管理者研修・
従業員説明会



運用フォロー
顧問



まずは
無料相談を
お試しください！
詳しくは裏面へ！

TOMA社会保険労務士法人/TOMA人事コンサルティング株式会社

TOMAコンサルティンググループ <https://toma.co.jp>

(東京/静岡/シンガポール [アジア統括] /ロサンゼルス [アメリカ統括])

TOMAコンサルティンググループ株式会社/TOMA税理士法人/TOMA公認会計士共同事務所
TOMA弁護士法人/TOMA行政書士法人/藤間司法書士法人

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館3階 ※JR東京駅八重洲北口から徒歩2分

130
創業 明治23年







Toma

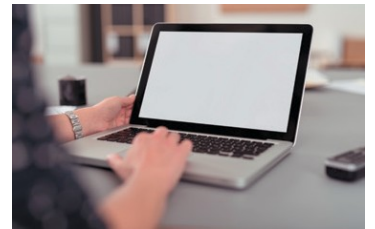
輝く未来の、お手伝い。

多彩なメニューで支援します。

コンサルティングメニュー

※ご希望に合わせサービスの一部のみをご提供することも可能です。

 Menu 1 労働時間リスク診断 (現状把握・課題抽出)	専門家が労働時間管理の現状についてのヒアリング、就業規則（会社ルール）の診断を行い課題を抽出します。
 Menu 2 就業規則改定	残業時間の削減や、適正な労働時間管理を行う上で、土台となる就業規則の改定を行います。
 Menu 3 勤怠管理システム導入支援	適正かつ効率的な労働時間管理に必要な勤怠管理システムの導入支援を行います。
 Menu 4 運用ルールブック策定	労働時間管理を適正に運用するために、管理者・従業員向けに、運用ルールをわかりやすくまとめたハンドブックを作成します。
 Menu 5 管理者研修・従業員説明会	管理者に必要な労働法の知識、管理の際の留意点について研修を行います。また、システム的使用方法について従業員説明会を行い、円滑なシステム導入を支援します。
 Menu 6 運用サポート	一連のコンサルティング完了後、法律・勤怠管理システム運用の両面から、継続的にアドバイスいたします。



最適な提案とソリューションで遂行します。

コンサルティングフロー



●無料相談等お申込書

このままFAXで送信ください。折り返し日程調整のご連絡を差し上げます。

貴社名		社員数		業種	
ご担当者名		お役職			
E-MAIL (必ず記入)					
ご住所	〒				
TEL		FAX			

2020.01 (Z-31)

FAX送信先

03-6266-2556

TEL

03-6266-2551 担当/大内・宝方 (もろかた)

●ホームページ、メールからもお申し込みいただけます。

<https://toma.co.jp>

無料相談のお申し込みフォームよりお申し込みください。

jinji@toma.co.jp

タイトルを「勤怠管理無料相談希望」とし、上記項目を記載してください。