

回 覧

※代表者様・担当者様へご回覧下さい。

--	--	--	--	--	--



経営者・後継者・幹部・人事責任者対象

参加費
無料

“永続企業”の創り方10ヶ条 & 人事労務10ヶ条 セミナー

永続経営の根本は「人づくり」です。優れた組織も戦略も「人」を育てなければ活かすことはできません。会社を永続発展させるために経営者・幹部が是非実行してほしい意識改革・組織改革・財務改善・仕組みの整備・儲かる仕組み、人事労務施策などの実践ノウハウを、余すところなく語ります。

第1部 “永続企業”の創り方10ヶ条 セミナー

14:00~15:30

講師：TOMAコンサルタンツグループ(株) 会長 藤間 秋男 (100年企業創りコンサルタント 公認会計士)

- 1.「明るく元気前向きに」絶対に諦めない気持ちを持つ
- 2.「打つ手は無限」がすべての突破口(成長の原点)
- 3.「働きがいのある会社づくり」で、社員が自主的に動く(働き方改革)
- 4.社員、お客様と共有する経営理念・ビジョンで利益倍増
- 5.トップマネジメント経営チームを結成する(ドラッカー)
- 6.顧客を分析し、未来客を獲得する 打つ手 300 大公開
- 7.目標達成を具体化するための経営会議(コミット)
- 8.人事制度を整備し、評価をもとに社員の成長を促す仕組み
- 9.財務・税務に強くなり、お金の動きを把握する
- 10.会社の将来を決める行動経営計画策定(必ず利益が出る)

★参加者特典★ 『業績UPチェックリスト(打つ手300)』 進呈！

第2部 人事労務10ヶ条 セミナー

15:45~17:15

講師：TOMA社会保険労務士法人 部長 渡邊 哲史 (特定社会保険労務士)

- 1.人材に対する考え方を明確に！「人事方針」策定
- 2.社員の“やる気”アップ！モチベーションの正体とは？
- 3.人事制度(資格制度、賃金、評価)をトータルで構築
- 4.経営計画を定め、社員の目標管理と連動させる
- 5.キャリアプランを定め、社員が将来を描ける会社に
- 6.賃金・昇給・賞与の決定方法を示し、公正な処遇を
- 7.評価項目を明確にして、納得性を高める
- 8.会社業績と人件費を連動させた賞与制度の構築
- 9.就業規則等諸規程を整備して、働き方改革を実現
- 10.退職金・福利厚生制度の充実で安心して働ける会社に

★参加者特典★ ①就業規則無料診断 ②TOMAオリジナル「36協定作成マニュアル」進呈

日 時 12月4日(水)【第1部】14:00~15:30 【第2部】15:45~17:15

会 場 TOMAグループセミナールーム <東京駅八重洲北口改札より徒歩2分>千代田区丸の内1-8-3

参加費 無料 定員 45名(先着順) ※1部2部片方だけの受講も承ります。

主催：TOMAコンサルタンツグループ(株) TOMA社会保険労務士法人

東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館3階

TEL: 03-6266-2561(9時~18時) Mail: toma@toma.co.jp 企画広報部

ホームページからのお申込 <https://toma.co.jp>

税理士22名・公認会計士3名・社会保険労務士8名

中小企業診断士4名・弁護士2名・司法書士6名

行政書士3名他 総人数200名

■セミナー申込書 この用紙のままFAXでご返信ください。 ※お申し込み受付け後、受講票地図をメールいたします。

※ご参加内容に✓印をつけてください ⇒ 両方参加 1部のみ参加 2部のみ参加

貴社名:	氏名:	役職:
住所: 〒	業種	従業員数 名
TEL:	FAX:	決算月 月
メール(必ず記入):	個別相談の希望 無・有 ()	()

※主催と同業、および労働組合ユニオンの方、個人の方のご参加はお断りします。
※ご提供頂いた個人情報、弊社からの連絡・情報提供に利用することがあります。

HP

FAX 返信先

0120-944-734