## 藤間秋男の

## 100年企業創分場

●今月の経営テーマ "前向きに解釈をして行動しよう!" 前向きに解釈をして行動することで次のようなメリットがあります。 ①気持ちよく仕事に取り組むことができます ②行動の基準が明確になります ③粘り強く仕事に取り組めます ④ビジネスチャンスが広がります

2019.03 VOL.250 SINCE1998



株式会社コスモ教育出版『理念と経営』カレンダーより

(1)「二小から発管とリーゲーシップ (TOMA特別講演会) 家族の草もと企業を見る寄与を西芝したる在文本常夫持 に講演いたかま、後生市全理事長、質疑応答をしていたがま 管接の小公の事を解注していきます。和は行事優失いまで しまいまして、気がの辛せゃつくめませんかしたのか管格し一緒に 学が大いと思います。またく動き方改革、ゆとり世代の苦養、 IOTSに存むたまする経営とリーダー」とかても一緒に字びませい。 2019年4月4日(木)14=00~16=30(東京駅近く、チラシをコンらん下かり (2) 第6回100年企業サミットのパネルトと日程か、注まりました。 2019年 5月16日 14=00~16=30 (TOMA 11/1-7° セミナーハーム) のララッドサーノ783年創業 236年各種打刃物の製造販売 8分目 ②駒形》也5/801年。 218年 2015 對理 6升目 のかんなかがえば1880年1139年 そは 可能。釜飯荻野尾1885年 13年 年子愈食業 6代目 以上の対象と手いでリッタルライスカンションでいたしまる。 どうして、100年以上録いたのか、過去の危機、そののり越え方、 事業承継 紛離都育成ないままます。 (学山族けないと) 4日4日(本)5月16日(本) 手限人記入工願いします、「会社が成長しまり」 (3) かる気、の原泉 (TOMA发本物の一流専門家通信 2019年2月6日) の社量個々のやる気」の一度泉(名人の優れたことを認められること) Q巨分の意見を述かる样后か得了小人の価値かりつか 仲間に認めてれる。 ○ 巨方の意見。存在価値か、むめるめたと感じたことか

から、の源泉とろる。したか、こりかっは仕事の問題か 生いた時 一人ひとりのメンバーにこの場合君ならとうろろのが思い と思うのかね」と意見を引き出すこと、「おなたの意見はニラリラニとがね」 と確認いる理解したことを示すのかがある、おけずすずらしいす ②于一山の中文务、の源泉(建,プロジェクル×21/一个量の下了会) ◎問題が解決ないま課題が生いた日寺×ニハーー人などりん意見を求め発表 のメンバー相互に対論し個なの意見か信息ナムアット修正対合意形む ○千山といっ合意形なたより、リーダー・メニバー関が巨分をすの 意見、存在価値を認め合うことかりかる気のではまとざる。 一种3点,的源泉は人口20層、中間管理考展一般社會 るれなから、芝産は存在することを受意して、マネジンニ人しましまう /独裁をの会社は社員のやる気をスルマットまります。所間和男の 120年前でした。今の市原理事長はまよしろは出するくつってでする経は意せ (4) 藤陰親の近没報告(順不同)中、現(天然前向も) しまる 半子まい行って 2月間の10時間12-二十字作研修 して、最後は トローン操縦テストで合格(1月27日) 下口-210空の産業革命、义言为山、農作業、建設理場、点権的 監視、西で達、レストランウェイター、スポーツイかニトの撮影をいをい 可能性大でなしかし、危ないので制限かり3いるありまる るよも、学な、ました。 ② フルハン (パッチンコ最大年) 社長と、カニボジアの第2位のサタルナ 银行(マハハン100%子会社)入里学。(社员3380名,14万人。預路 と11万以上の企業や個人に融資していまる。)日本のハッチニコ業界も スマホケームなかで表上からこの中で海外で、社会貢献できて 利差が出るビジネスとして、銀行業で海外かコタートレス 川豆調とかはいしています。本業とこだわらない手広た戦場合 まついと思いました。カンボジアは、平均年をか2つまし日本は 45ま)所得水準も高くなっていて、ち年前に行った時には イオンのショッセングでは一かでまても方のも買う人がいなりと 言かれていたのに今回、付入の2号店もできて、まで、変上人。 たっているそうです、昨年ローハスロイスか一番売りた国、

カニボジアノだろうかる。中国人かるくさんかてきたのと、 計得差のはけしい国によくあるが全か多いからだいろうです。 ロールスロイスの輸入関税は200%で1台/億円以上するそうでる 3大相撲 /A(码)場所上/5日間 懸剪旗光 (1.15日間) 土俵上TOMAかのりました。旗には 「後継者創り」。TOMA 100年。文学的、懸けた力生は 目之ったかに患賞の幼、梅緬、三役は除走、TOMAの 理影、高川理美、各千山上建以工主了1、初日、千秋楽は 和のダドラタムマをらいました。 和も1回電射に行き 土港上の TOMAでみて、気染しました。 広告変建はまた、ありません。文を園のようと大量と出きないと あずかしいかものたた"懸電なは死りますの2"PRし続けまる。 ④ 字绳 実能調酸开安止行走ました。如年税(コンサル集団で いろいるなせはがた行、2 理せの実施言問直をしていまる。私からは会長は 今回は三中龍の意間直です。初日は琉球は字のウェルネス研究分野のしていまで 教授土地域開発コンサルタントから設明工等は2月日は普天問星地 嘉手納基地, 辺野古建立基地型地, 建設平定。那覇空港。 第2三骨走路イオンショットンケセーターと建設中のショットランクでセンター ひめゆりの塔、平的祈友資料館ない12名が2日間でまかりました。 戦争也 女子写生 且看該安局了以 100名以上水石之上、沪猩住人は 12万人が死亡いいます。本土上陸を1日かもおくるせるためと 中銀の人か儀性になったのいす い王基本問題で、ゆかといます。日本でするためた、沖縄に基だせか心宇 火本国も日本の政治家も考りいる、下戸、徐々に仮還される こととをはいる地域もあり、その団でもの利用をデえていか 存什れば、否了ない、意天間墓地はまかりに字枝的種園ないか あり、本当にこれいでもたが、温走路が生にできて後から 写核や区気かつくられたらしいです。 の確問到分はまだすが行為しだけまで、コロンフェスク @PXリ为太陸主発見し左時因アXリカ大陸主教見打石以后 行動していたりまといまるが、ワクワクしていたかとい存在のファイか。 回の発見なおから行動していた時だった そうつかる。手んもまだまだ" 社員、気波の草はお客様の寺は、エセチ式の草も見か、こいません。そのおめを動かしていです。

(5) イノバーション (ドラッカー塾第8回) 本当に学が建行できます。 の変化が常能の時代とうで、変化はコントロールできるい 雪化とマネーラーメント 了易善の方法は同了多化主なり失夏台 セラニン方ツナマはる。イノバーニョン能力がきにある。 ②イノバーニョンとは日か日の世界と最もたり明日も創造なると より優いた、より経済的を財かかしせる生食り造的こと。 ③イノハーニョント取り組成ニンノは日常の仕事で、移宮者が発見は イノハーラョンのためたどかだけ時間を使っているかをはか、てみる。 母イノベーションの殺額の行り方 の既存の組織が3g分離のトップ·マネラ·×=人への直結の全責任の集中 ハニディの設定(ナナくスター人、3年人事評価)の人材と資金を投入する 一声高の人村/ニイノハーラマンを担当させる 田イノハーション かえかの条件 のイノかーションは行車でなくてはならない(りが男子を基盤 なるはの安極、発済を会も変えるものいをしてはないない (6) 3M of 11~-2= > (E"ig+11-7=10=-06") の30対4/1-11。売上の30かも過去4年間の新局的サーセスであげる Dマナルかンチャー制度 (C) 技術者は勤務時間の15%までを目分の選んだでスク 6)永县力、管理力、理場为(理念、经党2018年12時 庭門で持つことは「孝える」ことである。 (0~①田舞徳木郎 D 現状に安全したあみするのは 発電声大の敵である 順調なときころ茂程し苦難のとまた楽観力です。 無会の、無真化の壁を持った職場は 二十分了可高度本競争社会、江は既落代人しかありません。 の高度な競争社気がは、学習なる組織しか生ま残りなり



## 日本人の悩みを吹き飛ばす「美輪明宏」名言集

『『プレジデント』2014年6月16日号 プレジデント社)より

とにかく行動あるのみ。この方法がダメならこっちとか、生きる方法を考えること。 そうしていくうちに、自然と手札が増えていく。結局、人生はすべて経験、慣れなのです。

自信がなくなったら、鏡を見なさい。ずうずうしく生き続けている自分の姿が見えるでしょう。 今まで生きてこられたのだから、この先も十分生きられる。

尊敬される人とは、感情を理性でコントロールできる人。 知識や教養のない人は、感情的になって、なんの手立てもできない