

# 100年企業創りレポート



●今月の経営テーマ “ビジョン実現をイメージして仕事をしよう!”

ビジョン実現をイメージして仕事をする事で次のようなメリットがあります。

- ①意欲が湧いてきます ②仕事への使命感が高まります
- ③社内の絆が強まります ④必要な情報が集まってきます
- ⑤お客様から必要とされる会社になります

株式会社コスモ教育出版「理念と経営」カレンダーより

## (1) 事業承継「関心者」の心得 (拙著『中小企業のための成功する事業承継』PHP 研究所)

12月 譲り受ける者の心得 1月 継ぐ者の心得 をまとめました。今回は親族や社員などの事業承継に関心者の心得をまとめました。

- ①親族は 企業を アワーカニトニー と捉え 決して コウカニトニー にはならない。
- ②社員は 創業者や先代を尊敬しつつ、後継者である社長のカウセーを打つ出る手助けをする。
- ③世代交代=と 企業が成長するチャンス! 不安に思うことはない。将来は夢
- ④会長と社長の話のニュアンスが異なる。社長の心を読み取る。を極める。
- ⑤社長交代を近代経営と転換するチャンスと捉え、外部ブレーンを活用する。
- ⑥経営理念を深めるため クレド (経営理念に 沿った 従業員が心掛ける信条) を作り、何をしなければならないかを、改めて教える。  
(事業承継では 親族や社員の協力や理解が不可欠です。)

## (2) B'z のライブに行く「明るく・楽しく・元気に・前向き」を以て 1/8 2日間 東京ドーム で楽しむことができました。

B'z は アルバム 総売上枚数 4657 万枚 (歴代1位) の超人気 2人ロックユニット (松本 56歳、稲葉 53歳) で 30年間 トップミュージシャンで、2日間 東京ドーム を満席 (50,000人 x 2日間) に 6,100,000人 をノリノリで「明るく・楽しく・元気に・前向き」にしてくれました。

TOMAの行動指針に「TOMAグループは 理念経営を 実践し必お 社員やお客様を 明るく・楽しく・元気に・前向き にさせ、コミュニケーション 業界の B'z やサザンオールスターズ になる」とあり、我々 TOMAグループも B'z のように

お客様を「明るく・楽しく・元気に・前向き」に 使命が 感じ実感して来ました。TOMAの社員も連日、2日間 行って来ました。今年も、社員、家族、お客様、地球を「明るく・楽しく・元気に・前向き」に 続けたいです。

## (3) 青春とは心の若さ (大塚尊敬 著 木野親之先生 年賀状)

松下幸之助は「青春とは心の若さ」と言っていました。人間は 幾つになっても、元氣を揺さぶって 生きねばならない。人は 生き生きと 生きた時、その人はいつも 青春 有るのである。人は 青春を 忘れた時、その人を 老いた と言うのです。青春は 自分を奮い起し 他人を 幸せに します。(私も 今が 青春 だ と思 っています。)

## (4) 本物の人間 (芥村思園先生『感性論哲学』思風会)

本物の人間の3条件

- ① 不完全性の自覚から じみじみ 謙虚さを 持つ。 自分には、短所や 欠点 があることを 自覚 すること 謙虚 になる。
- ② より 以上を 目指して 生きる。 人間は、不完全だから 「もっとよくせよ あるいは、もっとよく なる ないか」と 現状に 満足 することなく 成長 意欲 を 持つ こと。
- ③ 人の 役に 立つ 存在 になる。 自分の 価値 は 他人 が 決定 します。人に 喜んで もらう 仕事 の 仕方 感謝 して もらう 仕事 の 仕方 が できる 人間 になる こと である。

職場や会社はその仕事をしつづける人間を 人に喜んで もらう こと による 仕事 の 仕方 が できる 能力 と 人間性 を 持った 人間 と 鍛え 上げる 道 場 である。 (私は、本物の人間になるために 修業 することから 人生 の 目的 思いつく。 松田 浩)

## (5) 土下座・社長と会長の違いはどこと! (『満堂』春雄著)

社長が 会長 になると、土下座 として 謝り による 賞 悟 がある。 解き 放た した こと でしょうか。社長 といふ 立場 は、それ ほどの 厳しく し かも 全 責任 を 負 っている こと を 意味 している。社長の 辞書 には「弁解」の 文字 は ない の だ。

- (私は、過去 5回 の 土下座 が あります。① 15年前 TOMAグループ が 銀行 の 貸し けが した ため、銀行 の 支店 長 へ 土下座。
- ② 社員 の 不祥 事 により、社員 へ 土下座。③ ④ ⑤ 社員 の 仕事 の



