

藤間秋男の 100年企業創りレポート

●今月の経営テーマ “信頼しあえる人間関係を築こう!”

信頼しあえる人間関係を築くことで次のようなメリットがあります。

- ①思いやりの気持ちが強くなります
- ②感謝の気持ちが高まります
- ③コミュニケーションが円滑になります
- ④人間関係の輪が広がります
- ⑤お客様から選ばれる会社になります



株式会社コスモ教育出版『理念と経営』カレンダーより

(1) TOMAグループは 2015年10月から2016年9月までの35期は「最高の経営計画」達成状況でした。最高とは 2016年9月の最終週に目標達成できたことです。9月の第一週には、いかに力も少しのうしろムードもありましたが、全量が一丸、全部門が一丸となり毎日毎日積み上げていきました。本気で社員全員の力で達成した結果なのですね。10月3日社員全員が集まり、経営計画発表会でも「やった、やった」と喜びあり、少し涙ぐみながらも、いって本気で達成によから、たるといって今持てる松下幸之助も、経営計画の数字を、本陣でもいけるし、いけるすすも、いけるしと、おっしゃいます。TOMAグループは 27年間で 16勝11敗となりました。会社によれば、0勝27敗、27勝0敗の会社があると思いませんか。両方とも、まずと経営計画、かたづけられていいかと思えます。TOMAグループも 14勝13敗がベストだと思えます。今日の結果で、TOMAグループの社員には「最後の最後まであきらめなければ達成できる」といって今持てるかと思えます。皆格も、TOMAの経営計画、を学びませう。TOMAコニカル部で、ご指導します。いつも「いつもやれもダメだ」と「いつもやれはできる」です。

(2) 事せる人こそが成功をつかむ。栗原志功(生見隆彦 9月14日)

① 成功したから事せるのには、事せるから成功したのだ。(ある研究結果)

② 事せる条件 ④ 夢や希望を信じていること ⑤ つながりを持ち感謝の気持ちを持つこと ⑥ おジライア、果敢的であること ⑦ 人の目を気にしないイメージであること。

③ つまり事せる人とは「つながりを持ち感謝の気持ちを持つ、自分らしさを出して、誰とつながる」とチャレンジしている人」である。成功している人は、不事せる人は、この違いです。

④ 「今は不事だけれど、成功した事せる人、は成功する」

⑤ 会社経営にあてはめみるなら、「会社の業績が良いか、社員が事せるのには、社員が事せるから業績が良いのだ」

⑥ 事せる人は不事せる人より7年~10年長生き。

⑦ 事せるは、自分のまわりに伝染する。

(3) 闘魂 (致知 2016年11月号) 巻頭の言葉より

闘魂とは、自分の闘いに勝つことである。この世に生きるおれこの人に不可欠な資質である。事実、一度と極めた人は、一様に闘魂の大事さを説いている。

① 人生は自分の闘いである。(舞地三郎107歳没)

自分の怠け心に打ち勝て、自分の目標に向かって進むことは、生きがいなり、見出せやう。言葉に打ち勝て、常に前進していくことが、人生哲学。

② 人生とは自己との対決、自己との勝負(平澤興宗大元総長)

本気でひとりの人間として、自己と競争して、自己の勝負に勝てる人か、人間という立派な人間、人間という一番立派な生き方ではないか。社会の競争

③ 三笠山へのぼるか、富士山へのぼるか。(後藤静吉)

どこまで行くか、どこまで登るか、目標の高低が、闘魂の度を決める。

(4) 創業の元気がない組織は、成長力が失われる。
①外資系企業は大企業になつく (日経ビジネス2016.5.16)
中で、創業者の熱い思いとそこから生まれる店の個性が失われた。繁盛店は経営者の二枚舌で顧客を呼び込むパフォーマンス。創業者の精神が組織に失われている間は、勢いは保たれるが「官僚的な組織」になった途端に成長力は失われる。

②大手企業への新参者がうまくいかなかったのは「創業の元気がない組織」は成長力のある店を生まない。

(5) 皆様の会社は、どこにいますか? SCOPE 1825

① 常用雇用者数 (経済産業省)		② 全甲種法人所得内各 (国税庁)	
0人~4人	58.0%	欠損12人	70.0%
5人~9人	17.0%	~500万円	18.0%
10人~19人	11.0%	~1000万円	4.0%
20人~49人	8.0%	~5000万円	5.0%
50人~99人	3.0%	~1億円	1.0%
100人以上	2.0%	1億円超	0.4%
100.0%		100.0%	

上を見ても、下を見ても足りていません。利権は100年企業に与るためには、前年より1%でも上回る必要があります。

皆様の会社は、成長企業ですか? 衰退企業ですか?

(6) 21世紀の本質的企業 (COURTIER 2015.8)

①なぜ「グローバル・メンサックス」に働きたいかあるのか?

「メンサックス」の最も働きたいところにある米国企業、毎年40%前後に入っている。高給手ばかりではない。社員は条件一層も上回る人間が必要になる。

②強が強く、③人が興味を持てる、④世界に意味がある人。

「メンサックス」の意識が高い会社である。自分か

持っている情報、ノウハウ、人脈を独占せず「勝ち組主義」で働く人が、最近の傾向がある。優秀な人達と切磋琢磨して得られる刺激、学び、70%の。それが「グローバル・メンサックス」に働くことの意義。

② ネットフリックス (動画のストリーミングサービス)

「優秀な人材を雇うこと」こそが、企業に対する最高の福利厚生だ、という哲学がある。

① 理念と経営 (2016年8月東京経済大学より) (ANA大橋元社長)

④ 明日があるぞ、絶望に陥ってはならない (原田加来耕三)

① 理念は会社として憲法で、その上ビジョンという夢があり、その夢を実現するための物語がある。経営者の仕事。

② 若い人達が仕事で失敗しても怒りません。むしろ失敗しない人は信用できません。何もしないのが一番。

③ 夢を持つ社員の夢が顧客に受け入れられる。

① 事故やミスの原因はすべて会社にある (田園管針中澤社長)

② 夢を持っている人はモチベーションも高い。

③ 開発に特化した提督のOEMでは、車子のお役者

業で貫く (平塚製菓平塚社長)

① 平塚製菓を存続するために働く。

② うちは社員の皆が「フライング」でいる。

④ 人生にも経営にも「流れ手」が「一獲千金」は

ない (田舞徳太郎)

① リーダーは人間力や経営能力を磨き、周囲の人達に尊敬される。リーダーシップを初めて発揮できる。

② 学ばない人達は辛い未来が待っている。

⑤ 若い時流るるを評は、年老いて涙となって流れる (中村清)



「ほめくり、修造!」 (PHP 研究所 松岡修造 著) より	
・お疲れさま? NO, NO お元気さま!	・諦めないを諦めるな!
・心の本気ビーム、発射!	・モヤモヤ気分は心の洗濯機で選択しろ!
・キホンキホンキホンキホンキ!	・苦しいのか? いいぞ、修造!
・消極的なんて、消しまくってサヨナラだ!	・弱い自分。強い自分。全部、自分なんだ