

# 100年企業創りレポート

●今月の経営テーマ “何のために働いているのかを考えよう!”

何のために働いているのかが明確になることで次のようなメリットがあります。

- ①自分で考え、行動できるようになります
- ②仕事ぶりが変わり、質の高い仕事ができます
- ③目的が共有され、助け合いがうまれます
- ④ワクワクして、やる気が高まります
- ⑤自己成長につながります



株式会社コスモ教育出版「理念と経営」カレンダーより

(1) TOMAの「X-ジヤング」DVDを「観下す」。

先週、来季のお手帳「TOMA」は、作曲はフジ  
ト制作でしたが、作詞は社員が「考え」レコーディング  
は社長全員で行った。TOMAの明石・皇  
・元金・前向キを「X-ジ」ラテ音風の曲で  
朝礼、全体会議、セミナーなどいろいろな場  
で流し、ムードを盛り上げていきます  
又歌詞も作ったりレコーディングで「通常感」  
コミュニケーションができました。  
皆様の会社も、ムードを盛り上げ「通常感」  
を高めるために「作りませんか!」をご紹介します  
HPにも動画がありますので、「観下さい」。

(2) TOMAと「トマト」を一緒に「作ら」  
「トマト」  
TOMAと「トマト」を重ねて「キック  
コピー」を作り、TOMAの「X-ジ」DVDを  
「観下す」。

コンセプトは「榮着」が「つく」る「真」の「赤  
トマト」。「私」が「つく」る「企業」が「影」の  
「果実」のごとく「成長」し「真実」を「知る」ことが「できる  
「つく」る「つく」る「お手帳」を「つくり」たい「つくり  
たい」  
「TOMAと」を「一緒に」作ら「せ」て「くだ」さい  
HPにも「お手帳」の「観下さい」

(3) 粉飾決算して会社に明日は万が一!  
「東芝の不正会計」と言われて私は粉飾では  
ないかと思いましたが、刑事事件になると粉飾とい  
うのがどうなる(はじめて聞きました)  
私は大企業でも中小企業でも刑事事件と関係  
なく粉飾決算は「麻薬」扱い、絶対に  
してはいけないものと思っております。明日は万が一。  
①粉飾しようとする社長の会社の姿勢が「粉飾」  
対外的には粉飾で社内のムードが「必ず悪  
く」なる。対外的にも「格好はつけました」が、  
社長の「先」や「株主」や「社会」を「守る」こと「な  
り」る「危機意識」も「消え」て「い

②「次年度」の「月次」損益を「歪め」ます。結果、本業の  
「月次」の「損益」が「わから」なくなる。  
③「次年度」以後の「業績改善」の「足」を「引」く「張子」を「引  
く」  
④「麻薬」の「よ」さ「ズルズル」と「赤字」を「粉飾」で「消し  
こ」す。とても「不自然」な「貸借対照表」を「つく  
る」  
赤字があることも「打つ手」は「無限」で「絶対」の「黒字」の  
「打つ手」は「あ」り「な」い。田島「粉飾」の「道」は  
「絶対」に「選択」する「べき」は「ない」  
100年企業も「黒字」の「運命」は「あ」り「な

④「無限」に「打つ手」を「存続」させる「ため」に  
「粉飾」する「前」に「TOMA」を「観下す」

(4) 10月と会社に「4社」訪れました。  
① TOMA 100年企業創り「コニカ」タニキ(株)  
TOMAビジョンの「日本」的「100年企業創り」の「具」体的な  
「コニカ」タニキ「の」会社「で」ある。  
② TOMA「ファ」イナ「シ」ル「アド」バイ「ザ」リ(株) (通称 TOMA FAS)  
「ヒ」ラ「マ」の「マ」ス「コニカ」タニキ「が」IPO、M&A、企業「因」生

など「コニカルライジング」が「株式会社」

③ TOMA アセット コニカルタンツ (株)

TOMAグループの1000社以上のお客様の不動産情報をもとに  
収集し、TOMAのパートナーと連携し、お客様への役立つ会社

④ TOMA システム コニカルタンツ (株)

お客様のITシステム化や業務改善、経理改善のお手伝い  
を通じて、業種別の業種別、新卒生の推進

TOMAグループは TOMA コニカルタンツグループ(株)と  
ホールディングカンパニーとして、それぞれの会社の社長  
を社長としてつくりたいと思っております

毎年10月には 従業員株主会にて 社長の会社として  
いただきます。ホールディングカンパニーや従業員株主会と  
ご一緒の場、お気軽にご相談下さい

(5) 満足とは 何故か 佐藤 亨 著 (船井 幸雄 の言葉)

① 現状に満足している経営者は何ともありません (船井 幸雄)  
組織には「成長が望ましいから、現状維持」とい  
経営にはない。

② 人間は思い描いた以上にはなれない、  
③ 高い理想と十分なための行動指針は「諦めなさい」  
成功するまで続けねば 失敗はしない

④ 失敗は次の成功への入口と認める。  
⑤ 自分の為にかかればより、誰かの為の事がよりになる。  
⑥ 世の為、人の為にその対象となる、右向きとして  
自ら納得し確信した時ほど強い力が発揮される  
そうすると必ず応援してくれる人が出てくるので

⑦ 理想を生かす時、人は初め老いる。  
理想に向かう情熱こそ生かすエネルギー!

(6) 人間は偉大な仕事を成すためには、自分一人より  
やるよりも 他人の助けを借りる方がよい。その点で悟った  
とき、その人は偉大な成長を遂げるのである。(アトキンソン)

(7) 理念と経営の交差点。600回起きました!

- ① 自主管理が必ず人であるのが「経営の根幹」である。
- ② 現場で働く人が、どんな会社を持てたか、経営の根幹、いつまで  
会社の業績は決まる。①③ 良品計画 会長 金井政明 早稲田大学 教授 渡邊 功
- ③ 「これは何のためか、何をするのか」という問題は意識が現場への
- ④ 次世代への役立ち、新技術への創発的な発想でなければ
- ⑤ 依頼は「一歩」断る。加工業の役割、お客様の望みと叶える
- ⑥ 売りの管理は、価値で取る仕事は価値で奪われる。①②
- ⑦ 三の会社と勤めどかつた、社員が定年を越えるときどう方  
わける会社でありたい。④⑤ 清瀬 清川 ヲキ 工業社長
- ⑧ 働くこと自体が学びの場であり成長の場である。働く、
- ⑨ 「利用者様の幸せのため自分ができること」をしよう。
- ⑩ 「介護保険の対象外」で本人が喜んでくつて、リツカ  
ケースに繋がればいい。⑧⑩ 想いを実現 取締役 中島 健之
- ⑪ 他で働いたときも「イケメン」を誇る。そんな  
期待に応えたい。
- ⑫ 医療機関とは、違う形で介護の仕組みや制度が  
二つの道として人を救い上げる。
- ⑬ 日本よりいっへん、大規模な高齢化社会を迎える  
国々の事業展開を視野に入れる
- ⑭ 働く人が社長となる。いつまで会社は決まる。
- ⑮ 社長は社員に幸福を齎した。⑭⑯ 田無 徳太郎
- ⑯ 管理力とは、部下の面倒見の良さと、働きやすさ、取組を創る
- ⑰ 社内の人間関係のよい会社は、定着率が高い。①②
- ⑱ 自分が世の中へ役立ちたいと知り、汗を流す。
- ⑲ 現場は、社員が幹部の足元まで汗を流す。



今月の  
元気が出る  
言葉集

やる気が出る熱い名言

「さあ、上機嫌でやろう」(ニーチェ)  
「人類には輝かしい未来がある」(盛田昭夫)  
「人は誰でも種々様々な能力を持っている」(盛田昭夫)  
「いと思ったことは実行する勇気が必要」(盛田昭夫)  
「自ら燃える『自然性』の人間」(稲盛和夫)  
「どんなに目標が高くても、『できる理由』を考え、実行していく」(柳井正)  
「楽観主義は意思に属す」(山田隆)  
「今日が人生最後の日だとしたら、今日やることは本当にやりたいことか」(ジョブズ)  
「そんな世界でよ……あしたのジョーになれるのかよ!」(桃井環八「編集王」)