



(5) 宇宙から見る地球には国境はなかった。(田坂広志氏)  
 好宇宙飛行士の言葉です。

我々の心には本来、境界はなかった。そこに我々が自我を  
 を生み出すことにより「境界」を作り上げた。その境界によ  
 して「自己」と「他者」という対立を生み出し、  
 争いと苦しみを生み出しているのだ。

(世界中 残念な話が多いがため)

(6) 女性役員比率が高いほど経営指標がよい。(フュー  
 ニング誌)

② 女性役員が20%以上の企業は破産率破産率が20%  
 減じた(英・調査)

③ 女性の活躍推進企業は株主107名-222名... (金井  
 日本テレビ報道局解説委員 官原香澄)

④ フューニングが500企業を調査 株主資本 売上高 投資資本  
 利益率ROE 利益率ROS 利益率ROZC

0	女性役員比率の高い、上位1/4の企業	13.9%	13.7%	7.7%
0	女性役員比率の低い、上位1/4の企業	9.1%	9.7%	4.7%

TOMAケル-70でも、正字境・100ト合おせると  
 女性比率が100。売上BEST3名の中、女性が  
 2名、TOMAからの新年度組織では、1名の部長の中で  
 女性の部長が3人とあります。

TOMAケル-70は、本-1ルライオン2カ>100=一利を  
 めがして、そして、たいさんの命社子会社の社長を  
 多くつくりたいと思っています。女性社長をたくさん  
 つくることか TOMAケル-70の成長、発展のキーポイント  
 だと思っています。

(7) 日本の未来を信じることは愛国心。(西村  
 眞氏)

生るわねた20年の早くと、東日本大震災の悲劇  
 好声が多いが困難は、新たな需要を生み出し技術の  
 Y7トを教える力があるから。想像を失うか、不新しい産業が  
 生まれるのである。大切なのは、前向きな思考で、X2-1ハド  
 レド、ロボット技術、国産車、シニア向けMRJなど。  
 日本の未来はたくさんあります。信じることは、真の愛国心と成長。

(8) 理想と現実のギャップ。450回以上社長金庫を  
 盗んで、お客と接している理由は、見たままか？

① 頭と手は繋がっていない。頭だけか？ 見たままか？  
 手と繋がっていない。残像が頭に残る。

② 面接のとき「5分、と並ぶ」と一回りして、もう、何か  
 残像をたたく。感じる。人の一生何をするか？

③ 今の時代、創造力が世界一たる。いっけ人の近道。

④ 場とチャンスをつかみ、目標をもたせる。一いつしか、人は育たない。

⑤ 人の何十倍もかかるとはじめて「努力」と呼ぶ。母の教え

⑥ 何より大事なのは、思いを伝える。全員で走る。組織、チーム

⑦ 感謝の気持ち。持っている。それと伝える。仕事をするのだ。

⑧ 経営理念 - 愛を伝える。それは「奉仕」であり、  
 愛を伝えるのは「提案」(①-④ 島田博司 取締役社長 遠藤功 取締役社長)

⑨ 経営理念は、社長が率先して、自然と体言を伝えることが  
 大切。売り場の棚つくり、つたえ、理念に沿って、三つ  
 二つ、これができる。新しい経営理念をつたえ、組織運営が、  
 円滑に、あると思える。(⑤-⑩ 山村みどり 社長)

⑩ 仕事場は訓練場、家庭が本番。家族の人は、お父さん  
 「=」が働いて、お父さん、と言わなければならない。

⑪ お客様と接する際には、まず社長を尊敬して、お父さんか、お母さんか。  
 ⑫ 社長との距離を縮めるために、朝礼や社内研修会に、取り組む。

⑬ 強い会社は、外部環境の変化に、影響を受ける。強靭な経営  
 基盤があり、顧客の要望を、生み出し、問題解決に、素早い対応が、  
 できる。志の高い会社。(⑪-⑬ 森田大 社長 (⑭) 田島徳太郎)

⑭ Think (考え) 無駄にした時間は永遠に生かれない。  
 思いを止めた、止まらざるを得ない。新元氣。(トヨタ)



今月の  
元氣が出る  
言葉集

一度きりの人生で、何を後世に遺すか？  
 泣いても笑っても、人生は一度きりしかない。  
 だとしたら、100年後の子供たちに、あなたは何を遺せるだろうか？  
 もし、ぬるい人生を送っていても、100年後の子供たちを  
 元氣付けることが出来るなら、そのままいだろう。  
 だが、あなたがいてもいなくても、100年後の世の中が変わらないのだとしたら、  
 あなたが生まれてきた意味は、あるのだろうか？  
 マジで熱く生きないと、生まれてきた意味なんて、ないんじゃない？

石井口士氏 (株式会社ココロ・シンデレラ 代表取締役)