

藤間秋男の

お元気さまです。

●今月の経営テーマ

経営理念を実践しよう！ 経営理念を実践することで次のようなメリットがあります。

- ①自社の目的と使命が明確になります ②やる気がわき積極的に行動ができます ③社風が良くなります
- ④お客様から必要とされるようになります ⑤ビジネスチャンスが生まれます



株式会社 日本創造教育研究所『理念と経営』カレンダーより

(1) いくつもモロ学び続ける人生がありたいと
思いました。又、社長が学び続けること企業は
成長しないと思いました。社員もかわいそうですが、
最近、15年ぶりに「アーチャーニットの頂点への道」の初級
コースに再登録させていただきました。

私は、日本創造教育研究所を中心とした学びを21万点で
アーチャーニットのセミナーも大変なが如く、TOMAゲル-70と170
両者で、今後二紹介にいたりと戻るかもしれません。
先日号のTOMA側でお話をしました、「里食と経営の運営法」を
43回繰り返す方の日本創造教育研究所関係の会社の
おかげです。

アーチャーニットのセミナーでの多くの学びの少しを紹介
させてください。

①事実は二つ、解釈は無限

たとえば、「お客様がおこられた」二小は、変えようもない
事実です。これに対する担当者の解釈は

④指摘しているが到底どうにかならないまま改善します。

⑥さくらさん、どうぞ二人で語らうか？ 他
二小の解釈は無限です。

この中で④肯定的解釈をほんの成長するし、
⑤否定的解釈をほんの成長しない。

以上が「努力するよ」、正しい足跡・解釈をする人
が成長する人である。(④と⑤と⑥と⑦と⑧と⑨と⑩)

②肯定的と否定的で、どちらが成功する。否定的
批判的願望の人々、人生率せには有利ない。

TOMAの明るく、元気・前向きとも通じる言葉でした。

③理念経営の必要性のわかりやすい話をされました。

高校野球甲子園で優勝するチームはどうなりますか？

④チーム一郭員全員が、すべてに優秀で、甲子園で優勝(?)
と本音と原図のチーム。

⑤チーム④チームのよるX=100が80点で、20点の郭員を
優勝より「等立の2種」と取るニエト優先にくるチーム
絶対に④チームではある。企業経営でも、また入社時に
経営理念に合意する人は、絶対に入社してほしい。この所終
でも、過去と他人は絶対に変わった。何回も
ありました。合意する人は無理に入社しても、絶対に
変わらない。また、ますか、2理念に合意する人を入社
させてしまふと、まじめに評価をして続ける。

最後もひかえ。アーチャーニットセミナーが気持の
根本から本人が変わった気持があるかあれば、変わることで、
セミナーは。

⑥自分の人生理念創りを始めます。

二小からいって、人生が4つあります。

⑤成功のステップは、企業だけではなく、社長、社員と小さく

⑥人生理念、⑦人生ビジョン⑧目標の設定⑨計画化

⑩日々の実践と個人の成功ステップを学んでいます。

3月間、200名の経営者、社員の人たちと学ぶ大人人生に
と、2月有言語をセミナーでした。TOMAゲル-70も

日本創造教育研究所と共にアーチャーニット参加していました。

(2) 東京都倫理法人会にてTOMAゲル-70が
紹介されました。「成程企業の秘密と眞理(別紙付)

取材の感想は、常に人の事で頼り、実績としては、
思いがけずふくらむとコメントいただきました。ありがとう

ございました。

(3) 奇跡の一木松(陸前高田)の寄付しました。

7万本立て、松が東日本大震災で10m超の津波で

たった一本だけ残った「奇跡の一本松」が海水で枯死してしまったので、防腐処理にモニュメントとして保存するための寄付がある。料金を保証した後翌への恩と返すに勤められ感じ、TOMICAグレード社員から皆がお金を出し合って今年の3月11日に11万円寄付しました。保養費用として1億5千万円で、また50㌢ぐらしが算入されません。
一生残る「奇跡の一本松」の計画が出来たので私は寄付しましたといつて紹介します。寄付してみませんか。

岩手銀行高田支店 諸道 2051836名義 奇跡の一本松保存基金 代表
陸前高田市長 伊藤大（松木埋蔵除外はあります）

(4) 日本の特徴は「1500年以上の歴史を持つ世界最古の王朝がある国です。」(佐藤芳彌)
日本という国は、神話と下段王とされながら2700年近く、捉えても世界最大の墳墓である仁徳天皇陵からまで1600年以上の統一国です。そんなに統一される国は世界中にあります。長い歴史の中で、助け合い、恩・合い、力合し合う社会。どける危機線上直面しても、一体化して社会を維持しようとする力。それから私よりも、公を優先しようと多くの國へ既に生かしてしまった精神性です。
それともか明治維新、日露戦争、大東亜戦争まで乗り越えて世界有数の経済大国となりましたが、本質では多くの西欧人が日本人の気質を一つの言葉に集約して、「日本式の気高さ」という言葉です。
日本人は高いけれど気高い、人間たら命よりも本質よりも大切なものがある。命をかけさせても守りたり何をも、しかし胸を抱いている人間たちはおのずと「気高さ」が宿るようだと思ふ。大震災の西脇、北沢の中心、一体化して恩・合い、力合し合う長所が、いま仍在る存在であり世界は驚きました。
それを日本もっとアライドを目指すませんか？

(5) 理念と経営の発表会 420回目になりました。
一回書いたきました。

- ① トヨタが「本気で極めは」問題の99%は解決する。
- ② 部下との理想的な関係は上下関係ではなく人間関係である。
- ③ ハーバード大学の馬鹿がつくほど正直。現時。
- ④ 人事では職員だけではなく家族を対象に入山人間について率せて差すよとありました。傷つきがて人生が生きても初めのへ⑤ヤイハラ西水義典 生産性の大変革が可能となるります。
- ⑤ 本気のスローガンは年会費入りよ、捨て身になつてがいい、どうゆる求めつる明るさが生じ変革をもたらす。
- ⑥ 私は仕事を音楽と感じたことは一度もありません。お察すがお金をいたたいて高元してくるのは、それは苦痛と言つた。罰(けし)が当たります。(⑤～⑩ 大島産業グループ 大島CEO)
- ⑦ たとえその時をつぶしても、復讐をやめていいと思出せば。
- ⑧ 徒歩で自分のところをまわってた社員は、絶対に危険を目とあわせ方。(⑪～⑯ 宮地スロー石戸社長)
- ⑨ ガンバレ!! が当社のモットー。一人ひとりが毎日当社のことをやっている。それが「ガンバレ!!」
- ⑩ 二の社員との縁と絆これが私の最大の財産です。それが二の財産を大切に守っていくことが社員の私の使命。
- ⑪ 社員が、一体となれる時1+1が10人も100人もなる。
- ⑫ 経営理念が「復興を売る」で、本物志向のスローガンには、
- ⑬ 毎日決算のコミュニケーション・システムを実現して大成功。減損と同様に在庫金体が「20千円」と別32万円。粗利産業を実現してます。(⑭～⑯)
- ⑭ 志が高くなる。必ず成功の知恵を導く。
- ⑮ 恒心と前向き! 何があつても開き直れ!
- ⑯ ハウスラン本部のビジョンは「ディズニーランドを超える!」



許す

「怒りはあなたを小さくするが、許しは今のあなたを成長させる」
—ある人の言葉です。でも、許すって難しいんですよね。
腹は立つし、イライラするし。まあこれも僕らは人間だから仕方がないか。いやいや、チャレンジです。
"許す"ことを意識して今日は過ごしてみよう
"許す"の語源は、LOVEと同じ。
「株式会社船井総合研究所 取締役執行役員 唐土 新市郎氏」の言葉