



# 元気が出る TOMA REPORT



(1) TOMA コンサルタント グループ会社 31年目を  
むかえ、2012年1月より新たに足並進のスタートを  
切りました

の個人事務所、藤間事務所から

TOMA コンサルタント グループ(株)

TOMA 税理士法人

TOMA 社会保険労務士法人

という組織に変更いたします。

目的は、藤間秋男が死んだが、お客様や  
社員を守れる組織から、お客様や社員を  
100年、200年、1000年守り続ける組織にします。

そのため、法ト化しました。

(2) 経営理念を変更しました

明るく・元気・前向きとなる

TOMA コンサルタント グループは

本物の一流専門家集団といふ

社員とお客様と

③ 共に成長・発展し

共に幸せになり

共に地球上に貢献します

⑥

① TOMA の人事理念は、

「社員の幸せづくり」僕が、お客様の幸せづくりへの  
近道」とあり、TOMA コンサルタント グループは  
お客様と社員両方 大切でありますから、

幸せ感のたくさんある社員になると お客様の  
幸せづくりができる。だから社員の幸せを  
追求し、結果 幸せ感のある社員が、お客様と幸せ  
にするとして、経営理念を実現してしまった。

坂本光司（法政大学教授、日本一善太郎として、  
会社の著者）さんは、「某種の言い会社は 本当に  
社員の成長発展を願って社員を大切にしている。」とおっしゃっています。

TOMA も、社員と大それたりして、その社員とお客様の  
幸せづくりとセミナーや個別にしている

⑥「社会と地球上に貢献します

3月11日の東日本大震災を受け、グローバル化、

地球上レベルの発想が 必要と思ふ実現してしまった。

以上、経営会議と講師あり〼、多く読んだ方々  
ました。社員がアライドのモード 経営理念を  
存続と思ふます。

### ③ 中小企業の国際化を 支援する(まえ)

今、グローバル化が進み、中小企業も海外に  
進出する時代になつてます。TOMA も それに伴  
い組織をつくり、1月から 2ヶ月します  
詳細は 1月の TOMA 本ドリに 入ります。

### ④ さるる「 程務調査」に強い TOMA と あわせ、国税局 OB 程務工の APA を 10人以上とします。

常勤の 国税局 OB 程務工も 年中に 12  
専用いたします。

・国税局長 OB 程務工

・税務署長 OB 程務工

・法人税担当 OB 程務工

・相続・個人課税担当 OB 程務工

が在籍しているが、増員いたします。

また、国際課税の担当 OB 程務工も 増員  
します。

### ⑤ 程務調査 の少る、TOMA とあります。

書面添付」という制度があり、法人税申告  
相続税申告と「書面添付」と同じ 程務調査  
でし程務調査のよることした 程務工に対し

内容照会にて、調査依頼と並んで土地税滞納者を  
者に附帯するという制度です。

当然トマトアパートは、別途特別な作業や登録  
整理工の資格を有する「裏面流行」者を付けておらず  
別途費用はいたしませんが。

ご要望あるお客様は、おたずね下さい。

⑥ 全般の マニフェストは 物事を予定します。

今の場合、狭くて 3PES, 4PES に本が山なり。  
コミュニケーションが悪く、局悪の環境の場所でした。  
パートナーの席も足りない。ジアシーハウス 1 階  
座席の多さが印象でした。

⑦ 八重洲北口が徒歩 1 分で、会議室をおまかせ下さい。

エレベーター、会議室、セミナールームを用意しています。

⑧ ハチ千秋物語を実行し、イスとか キャビネットなど  
併設のものはなし。

椅子は 2 つまで (セミナールーム)

⑨ 入り口のセキュリティは 完全で、1 階の入り口で  
セキュリティチェックがあります。皆様方の安全には  
守ります。

⑩ 社内は、マニフェストは 全量の部屋であります。

最高のコミュニケーションのいい グループになりました。

⑪ 2008年新築で、3年間入居があるから物件  
を売却。相当破格の値段で 入居できました。

言葉は、別紙、X-1L, FAX にて。  
お読みせしす。

以上、TOMA コニカルタント グループと、30年の  
歴史に付記する。新たにアドバイスを切ります。  
老舗の本場の言葉

「伝統とは、革新的傳統である」(械会社虎屋 黒川光博社長)  
「変わることとか、変わらぬ繁盛のもと」  
を実践してきましたと感ります。  
結果、社員とお客様と

共に成長・発展し、

共に幸せになりました。

(2) 前年、御社の理念やビジョンを明確にするために  
100年近く企業に育てた原点回帰10周年セミナーに  
参加しましたか? 無料です。(R11.12.22)

前年のまゝの継続となります

主催:革能モウル 67年の歴史を24ヶ月くり返  
せん。12月22日(木) 14:00~16:00はおこないます。

今まで、約1500人の経営者や幹部が参加し、

アンケートで、99%が「やる気と原点を今から  
生まねがゆる」「もっと元の会社としてくらべ、  
何回もこのセミナーは行きたい」といふ  
回答いたしました。是非お出しください。

(3) 感動共有の仕組みが社内のコミュニケーションを最も強化し、企業を発展させる。(大島啓介)

成長している企業は、感動と共有の仕組みを持つ。

居酒屋の葵庵 居酒屋で感動を共有すれば

と思...「居酒屋甲子園」が生まれた。

1400 店舗の牛角も同じく、年2回社内バトルで

感動の共有化を(2)ます。

TOMA ゲル-70+ 年二回の大客户向Hセミナー、キヤニP-ニ行、経営行動計画登録上H+.

石原店開幕打上H+、新入社員歓迎会、

社長・主任・主食・幹部・副社長名前掲示、

各種お祝味アロジックト、ハタク(コニクトガ)

など、同じでPでいる(他部門の人)が感動を共有する

仕組みがあります。TOMA は、他部門の社員も

コミュニケーションのところでは ゲル-70+とR+ ほど

特に、社員の感動の共有化の仕組みつくりました。

(4) 値引と仕事 (山口ビート・弘中勝社長)

値引はお客様を喜ばせてしまふ? 値引はお客様の

ためでなく、他の努力もなく発揮力もない、企画力も

ない担当者が、喜ぶためにだけ高い(上)が、

「値引はしたく無い」と思えた、といふ事も、

「徳川はとしてゐた。喜んでもうて」という方が、本家の  
お廢帝の廢帝を(21.1月17日)どうだ?

- (5.) 11月度理事会・経営・貢献賞会社(300回以上)
- ① せのため、人のためとしたかとの所。  
(失業福利、施設とYDPA)
  - ② ④ (生人の命を忠實に守り) ⑤ (工夫を加え2年B)  
**難** (生人の命を忠實に守る) ⑥ (医師の技術、精神)
  - ③ も、2年もせんじ、まだ一人にならぬ、2年もあれば  
何も生まれない。(本田宗一郎)
  - ④ 会社が倒産した。31<2年未だに30<3年の社員  
育つなくやまづ。(柳原市村社長)
  - ⑤ 一番いい一番美味しい三信エスカニアニセイ。  
一番信頼できるのが三信。(安心堂白雪姫酒) 柳原社長
  - ⑥ 企業はトップの%以上と努力する。(田嶋信太郎)
  - ⑦ 駄目な会社は中小企業だ。⑧ 資金があるからです。
  - ⑨ 時間がかかるが無理⑩ 人財がいるがダメ⑪ 信頼がない  
⑫ 金が足りて一緒に⑬ 飯が食べるのはよくない  
⑭ いかしくも人間と生まれて、タクシミ、生き甲斐のあるよ  
人生を送るが、生き残りとも国に社会に貢献してもらおう。(柳原)
  - ⑮ 会社精神は尊厳と2最も大切である。社長の腹筋  
が、新規の腹筋となり新規の腹筋が、社員の腹筋となる、  
全員で経営を行なうとする御意25人か未満) か
  - ⑯ 成功している人は、努力しても、そこから学んでくる。